

Importancia de la gestión de seguridad y salud en el trabajo en los gobiernos locales: Una revisión sistemática

Rossana Eva Polo Pucutay^{1*}, Flabio Romeo Paca Pantigoso¹, Oscar Moises Villalobos Risco¹

¹ Escuela de Posgrado. Universidad César Vallejo. Perú.

*Autor para correspondencia: Rossana Eva Polo Pucutay, rossanaeva.polo@gmail.com

(Recibido: 20-12-2023. Publicado: 30-12-2023.)

DOI: 10.59427/rcli/2023/v23cs.3474-3483

Resumen

La implementación de medidas de seguridad y salud en el trabajo no sólo mejora la calidad de vida del trabajador sino que también aumenta la productividad y reduce el costo asociados con los accidentes y enfermedades laborales. El objetivo de este artículo es delinear la importancia de la gestión de seguridad y salud en los gobiernos locales en relación con la gestión, la participación de los trabajadores y las normas. La metodología se basó en el enunciado PRISMA, se seleccionaron 24 artículos y se realizó una búsqueda en la base de datos SCOPUS y WEB OF SCIENCE entre los años 2020 y 2023. Los resultados demuestran que la gestión de la seguridad y salud en el trabajo es un proceso integral encaminado a salvaguardar el bienestar físico, mental y social de los trabajadores mediante la prevención, eliminación, minimización y control de los riesgos laborales. La participación activa de los trabajadores permite una identificación y control más efectivos de los riesgos. Por ello, la normativa es fundamental ya que establece los requisitos y principios que los empleadores deben seguir para garantizar la seguridad y salud de sus trabajadores. En conclusión, la gestión de la seguridad y salud en el trabajo en los gobiernos locales es importante como un proceso integral dirigido a proteger el bienestar de los trabajadores mediante la implementación de políticas, programas y procedimientos para garantizar un ambiente de trabajo seguro y saludable.

Palabras claves: Gestión, participación, trabajadores, normas, municipios.

Abstract

The implementation of occupational safety and health measures not only improves the quality of life of workers but also increases productivity and reduces costs associated with occupational accidents and illnesses. The objective of this article is to delineate the importance of safety and health management in local governments in relation to management, worker participation, and standards. The methodology was based on the PRISMA statement, 24 articles were selected and a search was conducted in the SCOPUS and WEB OF SCIENCE databases between 2020 and 2023. The results show that occupational safety and health management is a comprehensive process aimed at safeguarding the physical, mental and social well-being of workers through the prevention, elimination, minimization and control of occupational hazards. The active participation of workers allows a more effective identification and control of risks. For this reason, regulations are fundamental as they establish the requirements and principles that employers must follow to ensure the safety and health of their workers. In conclusion, occupational safety and health management in local governments is important as a comprehensive process aimed at protecting the welfare of workers by implementing policies, programs and procedures to ensure a safe and healthy work environment.

Keywords: Management, participation, workers, standards, municipalities.

1. Introducción

La seguridad y salud en el trabajo es un asunto de gran interés en cualquier ámbito laboral. Se refiere a la prevención de accidentes y enfermedades relacionadas con el trabajo, así como a el fomento de un ambiente laboral seguro y saludable para los trabajadores. Es un derecho esencial de los trabajadores y una responsabilidad compartida con el empleador (Zhang et al., 2021). La implementación de medidas de seguridad y salud en el trabajo contribuye a optimizar la calidad de vida de los trabajadores, aumenta la productividad y reduce los costos asociados a accidentes y enfermedades laborales. Para mejorar la seguridad y salud en el trabajo incluyen la elaboración de un reglamento interno, de la capacitación y participación de los empleados, y el desarrollo de programas de salud ocupacional (Hyeseon et al., 2023). Entre los principales riesgos laborales que se busca prevenir se encuentran: lesiones por accidentes, enfermedades ocupacionales, exposición a sustancias químicas peligrosas, exposición a ruido, vibraciones, radiaciones, estrés laboral, carga física y mental, entre otros (Asplund et al., 2022). La prevención de estos riesgos laborales es esencial para asegurar un entorno laboral seguro y saludable para el personal, lo que a su vez puede contribuir a mejorar la productividad y reducir los costos asociados a accidentes y enfermedades laborales (Khaday et al., 2023). La implementación de un sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo en los entornos municipales puede traer diversos beneficios. En primer lugar, puede mejorar la seguridad y salud de los trabajadores, reduciendo la incidencia de accidentes y enfermedades laborales. Además, puede mejorar la productividad y eficiencia de los trabajadores, al crear un ambiente laboral seguro y saludable que promueva su bienestar y motivación (Putri et al., 2023). También puede reducir los costos asociados con los accidentes y enfermedades laborales, como atención médica y compensación. También puede potenciar la imagen de los gobiernos locales, al demostrar su compromiso con la seguridad y salud de sus trabajadores y la comunidad en general (Shi & Liu, 2023). La gestión de la seguridad y salud en el trabajo en los gobiernos locales en Europa es un tema de gran importancia. La Agencia Europea para la Seguridad y Salud en el Trabajo (EU-OSHA) lidera la promoción de lugares de trabajo seguros y saludables en Europa, con el fin de garantizar una economía inteligente, sostenible y productiva (Ramírez et al., 2023). En el contexto de la seguridad y salud en el trabajo, los gobiernos locales desempeñan un papel fundamental en la promoción de ambientes laborales seguros y saludables. Se han implementado programas y proyectos de salud ocupacional, así como acciones de promoción de la salud a nivel local, con el objetivo de crear condiciones favorables para el desarrollo de acciones de promoción de la salud en el trabajo. Estas iniciativas buscan fortalecer el empoderamiento de la fuerza laboral en la toma de decisiones para un trabajo seguro, saludable y digno, y promover estrategias de promoción de la salud a nivel local (Nina et al., 2021).

La problemática en Europa en relación con la seguridad y salud en el trabajo es significativa, aunque en general se han logrado avances importantes en la prevención de accidentes y enfermedades laborales. Según la Agencia Europea para la Seguridad y Salud en el Trabajo (EU-OSHA), cada año se registran alrededor de 3,5 millones de accidentes laborales en la Unión Europea, y se estima que alrededor de 4.000 trabajadores mueren cada año como resultado de accidentes laborales (Wongwarissara et al., 2020). Además, se han identificado nuevos riesgos laborales relacionados con la tecnología y la digitalización, como el estrés laboral y la fatiga, que requieren una atención especial. A pesar de los avances, persisten desafíos importantes relacionados con la seguridad y salud en el trabajo en Europa, lo que subraya la necesidad de políticas nacionales y programas efectivos en esta área (Abril et al., 2020). En América, la gestión de la seguridad y salud en el trabajo en los gobiernos locales involucra la implementación de programas y proyectos de salud ocupacional, así como acciones de promoción de la salud a nivel local. Estas iniciativas buscan crear condiciones favorables para el desarrollo de promoción de la salud en el trabajo, con el fin de garantizar acciones ambientales laborales seguras y saludables (Rohrbacher & Hasselhorn, 2022). Además, se ha destacado la importancia de fortalecer la fuerza laboral en la toma de decisiones para un trabajo seguro, saludable y digno, y de utilizar diversas estrategias de promoción de la salud a nivel local, para lograr ambientes y lugares de trabajo saludables (Guillaume et al., 2023). No hay un organismo único encargado de la seguridad y salud en el trabajo en toda América, ya que cada país puede tener sus propias instituciones y regulaciones en este ámbito. Sin embargo, existen diversas instituciones y organismos especializados en la seguridad y salud laboral en América Latina, como la Oficina Internacional del Trabajo (OIT) y la Agencia Europea para la Seguridad y Salud en el Trabajo (Jail & Ali, 2023). Además, se han implementado diversos proyectos y programas de salud ocupacional en América Latina, como los municipios saludables que tiene como objetivo crear un entorno propicio para la promoción de la salud a través del compromiso de los alcaldes, las autoridades regionales y otros sectores públicos locales con la salud de los trabajadores (Nilsson et al., 2023).

La problemática en América en relación con la seguridad y salud en el trabajo es significativa. Según la Organización Internacional del Trabajo (OIT), se estima que cada año alrededor de 317 millones de personas son víctimas de accidentes laborales en el mundo, y en la región de las Américas se registran 11,1 accidentes mortales por cada 100.000 trabajadores (Prem et al., 2021). Sectores importantes para las economías de la región, como la minería, la construcción, la agricultura y la pesca, presentan una alta incidencia de accidentes. A pesar de los esfuerzos por promover un entorno de trabajo seguro y saludable, persisten desafíos importantes relacionados con la salud y seguridad en el trabajo en la región, lo que subraya la necesidad de políticas nacionales y programas efectivos en esta área (Thanapop et al., 2023). Para medir el impacto de un sistema de

gestión de seguridad y salud en el trabajo en los entornos municipales, se pueden utilizar diversas herramientas y técnicas. Una de las formas más comunes es realizar una evaluación de riesgos laborales, que permite identificar los peligros y riesgos a los que están expuestos los trabajadores y establecer medidas preventivas para reducirlos (Izquierdo et al., 2022). También se pueden realizar auditorías internas y externas para evaluar el cumplimiento de las normas y regulaciones en materia de seguridad y salud en el trabajo, y para identificar áreas de mejora. Otra forma de medir el impacto es a través de la recopilación de datos sobre la incidencia de accidentes y enfermedades laborales antes y después de la implementación del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo (Bilodeau et al., 2023). Además, se pueden realizar encuestas y entrevistas a los trabajadores para evaluar su percepción sobre la seguridad y salud en el trabajo y la efectividad del sistema de gestión implementado. En general, la medición del impacto de un sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo en los entornos municipales requiere de una evaluación continua y sistemática para garantizar su efectividad y mejora continua (Vignola et al., 2023). Los mayores desafíos que enfrentan los municipios al implementar un sistema de gestión de seguridad y salud es el compromiso legal del empleador (alcalde) y de la gerencia, lo que implica la necesidad de cumplir con las normativas y regulaciones en esta materia (Passaranon et al., 2023). Es fundamental integrar la seguridad y salud en el trabajo como parte de la cultura organizacional en todas las actividades institucionales, lo que puede representar un desafío en términos de cambio de mentalidad y hábitos laborales. Garantizar la provisión de condiciones de trabajo seguras, saludables y respetuosas con el medio ambiente, así como la prevención de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales, puede requerir la asignación de recursos humanos y materiales adecuados (Santana et al., 2023). La administración municipal debe asegurar el estricto cumplimiento con las normativas aplicables en materia de seguridad y salud en el trabajo. Estos desafíos requieren de un compromiso firme por parte de la alta dirección, la asignación de recursos adecuados, la promoción de una cultura de seguridad y salud, y el cumplimiento estricto de las normativas y regulaciones en esta materia (Dogbla et al., 2023). En ese contexto el objetivo es describir la importancia de la gestión de seguridad y salud en el trabajo en los gobiernos locales en cuanto a gestión, participación de los trabajadores y normativa.

2. Metodología

La investigación es descriptiva y comprendió una revisión de la literatura sobre la importancia de la gestión de la seguridad y salud en el trabajo en los gobiernos locales, publicados en artículos. La selección de artículos, considero las siguientes palabras clave en inglés: "safety management", "occupational health", "local government" en español: "gestión de seguridad", "salud en el trabajo", "gobiernos locales". Estas palabras clave se vincularon de diversas formas con los operadores booleanos AND y OR para ejecutar la búsqueda, con el objetivo de ampliar los procesos de consulta. Esto permitió una exploración más completa de la literatura sobre gestión de seguridad y salud en el trabajo en los gobiernos locales.

Los resultados de la búsqueda cubrieron los años 2020 a 2023 e incluyeron artículos de investigación con enfoques tanto cualitativos como cuantitativos. Se seleccionaron estudios en inglés, portugués y español de las plataformas SCOPUS y WEB OF SCIENCE como principales fuentes de información.

Los criterios de inclusión se establecieron con base en el aporte relacionado con la gestión de seguridad y salud en el trabajo en los gobiernos locales. Se seleccionaron estudios con información actualizada considerados importantes para la investigación entre 2020 y 2023, teniendo en cuenta el título, resumen, metodología y resultados. Se eligieron artículos de acceso abierto con enfoques cuantitativos, cualitativos y mixtos. Para la revisión sistemática se utilizó la declaración PRISMA. Los criterios de exclusión incluyeron artículos duplicados, artículos con título y resumen únicamente, artículos no científicos, artículos incompletos, aquellos que carecían de datos confiables o que eran irrelevantes para el tema de estudio. Finalmente, se seleccionaron para el estudio 30 artículos que cumplieron con los criterios de inclusión.

Se encontraron un total de 1.210 estudios, 680 de la base de datos SCOPUS y 530 de WEB OF SCIENCE. De los 1210 estudios, 810 se excluyeron según los criterios de búsqueda y 60 se excluyeron como duplicados, quedando 340 estudios. De los estudios seleccionados, se excluyeron 180 según el título y el resumen, lo que dio como resultado 160 estudios para el análisis. Al final, sólo se analizaron 24 estudios que cumplieran los criterios de inclusión (figura 1). El proceso de búsqueda y selección de estudios siguió un enfoque sistemático, incluyendo la aplicación de criterios de inclusión y exclusión para asegurar la relevancia y calidad de los estudios incluidos en el análisis.

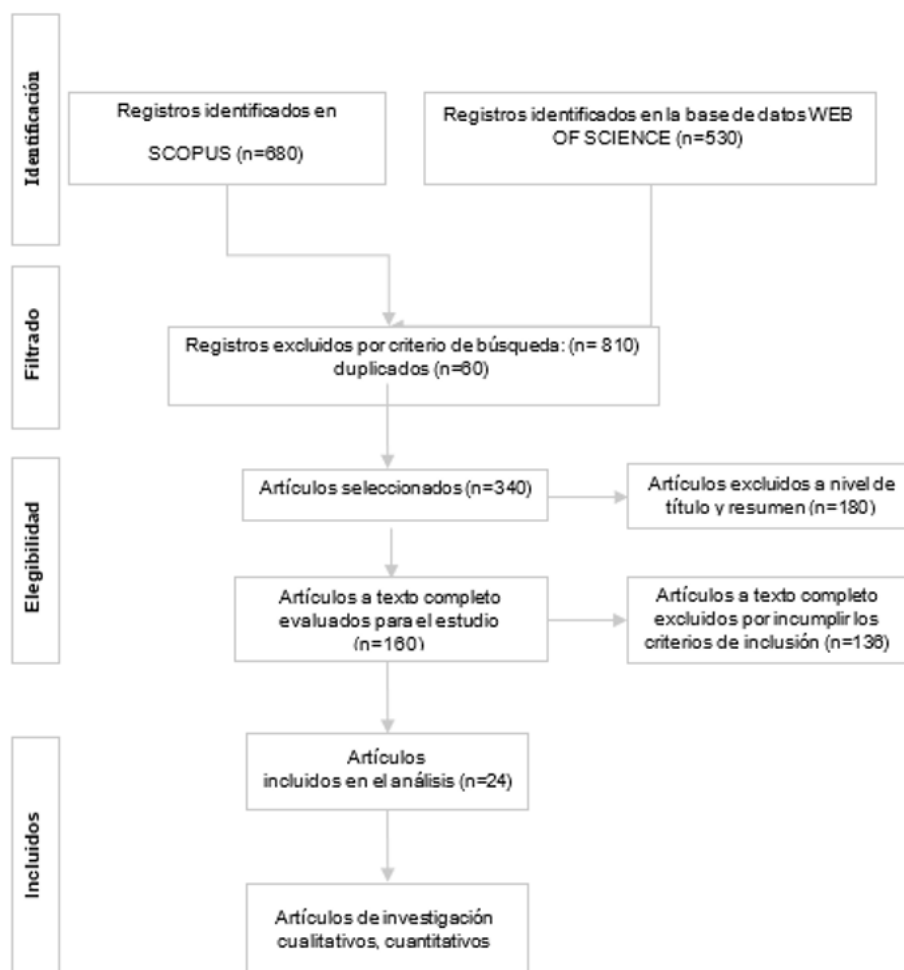


Figura 1: Diagrama de flujo de selección de artículos (adaptación PRISMA).

3. Resultados

De los artículos seleccionados para la revisión sistemática fueron 24 artículos, El 62% se encontraron en WOS y 38% en SCOPUS. Estos artículos se encontraron el 29% en el año 2020; el 21% en el año 2021; el 25% en el año 2022 y el 25% en el año 2023. Sobre las dimensiones de la gestión de seguridad y salud en el trabajo en los gobiernos locales, se encontraron 46% en la dimensión gestión (Tabla 1). El 33% en la dimensión participación (Tabla 2) y el 21% en la dimensión normativa (Tabla 3).

Tabla 1: Artículos seleccionados para la dimensión gestión.

N°	Base de Datos	Autores/Año	Título	Tema de estudio
A1	WOS	Alhazmi et al. (2020)	Precauciones estándar entre los proveedores de servicios médicos de emergencia en áreas rurales y urbanas de Virginia Occidental.	La gestión de seguridad y salud en el trabajo es la implementación de prácticas y políticas destinadas a proteger la salud y seguridad de los trabajadores en el entorno laboral.
A2	WOS	Campelo et al. (2021)	Condiciones de salud del agente de seguridad penitenciaria relacionadas con las actividades laborales.	La gestión de seguridad y salud en el trabajo son las acciones y procesos que una organización implementa para promover y mantener un ambiente laboral seguro.
A3	WOS	Evenson et al. (2023)	Enfoque de métodos mixtos para describir las iniciativas de Visión Cero en municipios de Estados Unidos.	La gestión de seguridad y salud en el trabajo es la práctica de implementar políticas, programas y procedimientos para otorgar un ambiente laboral seguro
A4	WOS	Leonhardsen et al. (2022)	El proceso de integración de la gestión de riesgos útil: un estudio de caso en un municipio noruego.	La gestión de seguridad y salud en el trabajo es la implementación de un sistema en el que se identifican, evalúan y manejan los riesgos en todos los niveles de la organización.
A5	WOS	Lombardi et al. (2023)	Gestión de la Seguridad Vial Ocupacional: Una Visión Preliminar para un Sitio de Remediación de Vertederos".	La gestión de seguridad y salud en el trabajo es la evaluación de los riesgos para garantizar un entorno laboral seguro.
A6	WOS	Rukmi et al. (2020)	Datos sobre estrategias de seguridad y salud en el trabajo que influyen en la reducción del coronavirus en Sudáfrica	La gestión de seguridad y salud en el trabajo es una serie de programas y prácticas que buscan garantizar la seguridad y el bienestar de los empleados en el lugar de trabajo.
A7	WOS	Soites et al. (2021)	Seguridad laboral de los oficiales de policía municipal: evaluación de la vulnerabilidad y riesgos en el trabajo de los oficiales de policía.	La gestión de seguridad y salud en el trabajo es la evaluación de la vulnerabilidad y riesgos en el trabajo, para garantizar un entorno laboral seguro y saludable.
A8	SCOPUS	Abegaz et al. (2021)	Prácticas y desafíos de los residuos sólidos domésticos Gestión en la ciudad de Woldia, noreste de Etiopía	La gestión de seguridad y salud en el trabajo necesitan esfuerzos por parte de las partes interesadas para mitigar los riesgos y garantizar entornos seguros
A9	SCOPUS	Ito et al. (2020)	Sistema y realidad de la gestión de riesgos relacionados con la seguridad y la salud en la República Popular China	La gestión de seguridad y salud en el trabajo evalúan y manejan los riesgos en todos los niveles de la organización
A10	SCOPUS	Kashivazaki et al. (2020)	Dificultades ocupacionales de los trabajadores locales afectados por un desastre Empleados gubernamentales en la fase de recuperación a largo plazo después del accidente nuclear de Fukushima: un estudio transversal Uso del análisis de modelado	La gestión de seguridad y salud en el trabajo es la implementación de políticas destinadas a proteger la salud y seguridad de los trabajadores
A11	SCOPUS	Kuye et al. (2020)	Bienestar Ocupacional y sus Determinantes entre Productores de Cacao en Nigeria sudoccidental	La gestión de seguridad y salud en el trabajo busca el bienestar y brinda entornos seguros

Tabla 2: Artículos seleccionados para la dimensión participación.

N°	Base de Datos	Autorías/Año	Título	Tema de estudio
A12	WOS	Gurung et al. (2021)	Conocimiento y comprensión del uso de equipos de protección personal entre la población trabajadora de la fuerza laboral nepalí	La participación de los trabajadores es la responsabilidad para mantener un ambiente laboral seguro, saludable y satisfactorio, promoviendo el uso adecuado de EPP para prevenir accidentes laborales y optimizar las condiciones de trabajo.
A13	WOS	Laucman et al. (2022)	"Trabajando en salud y seguridad en el trabajo: reflexiones sobre los desafíos de la colaboración intersectorial en São Paulo, Brasil"	La participación de los trabajadores es importante para promover entornos laborales seguros y saludables, y para garantizar que las políticas en materia de salud y seguridad reflejen las necesidades y experiencias reales de los trabajadores
A14	WOS	Lissah et al. (2020)	Riesgo psicosocial, estrés laboral y satisfacción laboral entre los recolectores de residuos domésticos en el municipio de Ho, Ghana: un estudio fenomenológico.	La participación de los trabajadores es la colaboración en la adhesión a las normativas de seguridad, la utilización adecuada de EPP y la comunicación de preocupaciones sobre riesgos laborales.
A15	WOS	Nalugya et al. (2022)	Conocimiento, actitud y prácticas relacionadas con el uso de equipo de protección personal entre soldadores en talleres de metal a pequeña escala en el Municipio de Nansana, Distrito de Wakiso, Uganda.	La participación de los trabajadores es el involucramiento activo en el cumplimiento de las medidas de seguridad y salud laboral, particularmente en relación con el uso de equipo de protección personal.
A16	WOS	Tshivhase et al. (2022)	Riesgos para la salud ocupacional y peligros de seguridad entre los manipuladores de residuos sólidos en un municipio seleccionado de Sudáfrica.	La participación de los trabajadores es la necesidad de involucrar a los trabajadores en la identificación de riesgos y en la implementación de medidas de seguridad y salud ocupacional que protejan su bienestar en el lugar de trabajo.
A17	SCOPUS	Aasonaa (2023)	Papel del equipo de proyecto de construcción en la gestión de seguridad y salud: un estudio de proyectos de construcción en Wa Municipio de Ghana	La participación de los trabajadores adopta un enfoque constructivo y optimista para prevenir accidentes. Se requiere que esté bien capacitado y sea competente en cuestiones de salud y seguridad
A18	SCOPUS	Edwardson et al. (2022)	Efectividad de una intervención para reducir el tiempo sentadido y mejorar la salud en trabajadores de oficina: ensayo controlado aleatorio por grúppos de tres brazos	La participación de los trabajadores es importante para prevenir accidentes y garantizar entornos saludables y seguros
A19	SCOPUS	Jung et al. (2020)	El control percibido y el estrés relacionado con el trabajo median los efectos del coraje sobre la depresión	La participación de los trabajadores implica la responsabilidad en la promoción de un ambiente laboral seguro

Tabla 3: Artículos seleccionados para la dimensión normativa.

N°	Base de Datos	Autores/Año	Título	Tema de estudio
A20	WOS	Duarte et al. (2021)	"Gestión de las acciones sanitarias y sus reglamentos jurídicos en los entes del Sistema Nacional de Vigilancia Sanitaria (SNVS) en Brasil"	La normativa establece las obligaciones y responsabilidades en materia de previsión de riesgos laborales, así como los protocolos que deben seguir para garantizar un entorno laboral seguro
A21	WOS	Politis et al. (2023)	Prevalencia, factores de riesgo y costo económico de las lesiones laborales entre los trabajadores del olivo en la región de Acaya, Grecia	La normativa establece las obligaciones que las organizaciones deben cumplir para garantizar un entorno laboral seguro y saludable para sus trabajadores.
A22	WOS	Saad & Al-Naggar (2023)	Impacto del Mantenimiento de Recursos Humanos en la Mejora de la Agilidad Organizacional: Un Estudio Aplicado en la Secretaría de la Región de las Fronteras del Norte.	La normativa son las regulaciones, leyes y estándares establecidos por la autoridad competente en relación con la seguridad y salud en el trabajo.
A23	SCOPUS	Akomah & Ramani (2023)	Instituciones gubernamentales locales en Ghana: socios principales en el desempeño de salud y seguridad en la industria de la construcción	La normativa es la provisión de requisitos y supervisión de las autoridades para el desarrollo de entornos seguros y saludables para los trabajadores
A24	SCOPUS	Lu (2022)	Estado y tendencias de la seguridad y salud ocupacional en Filipinas	La normativa incorpora los derechos de los empleados a un empleo laboral seguro y saludable

Categorizaciones de las dimensiones analizadas

En la tabla 4, los resultados demuestran que la gestión de la seguridad y salud en el trabajo, es un proceso integral dirigido a proteger el bienestar físico, mental y social de los trabajadores, mediante la prevención, eliminación, minimización y/o control de riesgos laborales. Implica garantizar que los empleadores proporcionen los medios necesarios y las condiciones adecuadas para proteger la vida, la salud y el bienestar de sus trabajadores, así como de quienes prestan servicios en el ámbito del lugar de trabajo (Fukunaga et al., 2021). Este sistema de gestión abarca la identificación, evaluación y mitigación de riesgos laborales, así como el impulso de un entorno seguro y saludable (Bolisetty et al., 2023).

Tabla 4: Dimensión gestión.

Dimensión	Indicadores	Artículos
Gestión	Implementación de prácticas y políticas	A1, A10
	Protección de la salud y seguridad de los trabajadores	A1, A4
	Acciones y procesos en una organización	A2, A3
	Mantener un entorno laboral seguro y saludable	A2, A7, A11
	Identificación, evaluación y manejo de riesgos	A4, A5
	Conjunto de programas y prácticas	A6, A9
	Bienestar de los empleados en el lugar de trabajo	A7, A8

En la tabla 5, los resultados demuestran que la participación activa de los trabajadores en la gestión de seguridad y salud en el trabajo permite que se identifiquen y controlen los riesgos de manera más efectiva. porque tienen un conocimiento de primera mano sobre el trabajo, cómo se realiza y cómo les afecta, lo que los convierte en una fuente valiosa de información para encontrar soluciones a los problemas de seguridad y salud. También mejora la productividad, ya que los trabajadores son más propensos a mostrar su máxima productividad cuando se les involucra en la creación de un ambiente de trabajo seguro (Claros et al., 2020).

Tabla 5: Dimensión participación.

Dimensión	Indicadores	Artículos
Participación de los trabajadores	Responsabilidad en el uso de EPP	A12, A17
	Importancia para promover entornos laborales seguros y saludables	A13
	Involucramiento activo en el cumplimiento de las medidas de seguridad	A14, A18
	Identificación de riesgos por parte de los trabajadores	A15, A19
	Mejora la productividad	A16

En la tabla 6, los resultados demuestran que las normas son fundamentales en la gestión de seguridad y salud en el trabajo, ya que establecen los requisitos y principios que deben seguir los empleadores, proporcionando un marco de referencia para la implementación de sistemas de gestión de seguridad y salud en el trabajo, lo que permite a las empresas identificar y controlar los riesgos laborales de manera efectiva. Además, son una herramienta importante para garantizar el cumplimiento legal y la mejora continua de la seguridad y salud en el trabajo (Eriksson, 2023).

Tabla 6: Dimensión normativa.

Dimensión	Indicadores	Artículos
Normativa	Establece obligaciones y responsabilidades	A20
	Prevención de riesgos laborales	A21, A24
	Procedimientos para garantizar entornos saludables	A22
	Regulaciones, leyes y estándares establecidos	A23

4. Discusión

Considerando que el objetivo de este artículo es describir la importancia de la gestión de seguridad y salud en el trabajo en los gobiernos locales, abordando la gestión, la participación de los trabajadores y las normativas. Es primordial que los gobiernos locales, adopten métodos para distinguir peligros, analizar riesgos, implementar controles. Asimismo, se resalta la importancia del liderazgo, las buenas prácticas y la capacitación en la implementación del SG-SST en entidades públicas, junto con el fortalecimiento de las capacidades y la promoción de la participación de los trabajadores (Alhazmi et al., 2020).

Los resultados demuestran que la gestión de la seguridad y salud en el trabajo, es un proceso integral dirigido a proteger el bienestar físico, mental y social de los trabajadores; mediante la prevención, eliminación, minimización y control de riesgos laborales. Este resultado se relaciona con el estudio de Campelo et al. (2021) señalan que la gestión de seguridad y salud en el trabajo son las acciones y procesos que una organización implementa para promover y mantener un entorno laboral seguro y saludable. También se relaciona con Evenson et al. (2023) afirman que es la práctica de implementar políticas, programas y procedimientos para garantizar un entorno laboral seguro y saludable. De igual manera Leonhardsen et al. (2022) señalan que es la implementación de un sistema en el que se identifican, evalúan y manejan los riesgos en todos los niveles de la organización. También lo refuerza Lombardi et al. (2023) afirman que la gestión de seguridad y salud en el trabajo es la evaluación de los riesgos para garantizar un entorno laboral seguro. Así mismo Rukuni et al. (2020) señala que es un conjunto de programas y prácticas que buscan asegurar la seguridad y el bienestar de los empleados en el lugar de trabajo. Para Soltes et al. (2021); Abegaz et al. (2021); Ito et al. (2020) señalan que la gestión de seguridad y salud en el trabajo es la evaluación de la vulnerabilidad y riesgos en el trabajo, para garantizar un entorno laboral seguro y saludable, necesitan esfuerzos de las partes interesadas para mitigar los riesgos y garantizar entornos seguros, evaluando y manejando los riesgos en todos los niveles de la organización. De la misma forma Kashiwazaki et al. (2020); Kuye et al. (2020) señalan que es la implementación de políticas destinadas a proteger la salud y seguridad de los trabajadores brindando bienestar y entornos seguros.

En cuanto a la participación de los trabajadores los resultados demuestran que es importante permitiendo que se identifiquen y controlen los riesgos de manera más efectiva, porque tienen un conocimiento de primera mano sobre el trabajo, cómo se realiza y cómo les afecta, lo que los convierte en una fuente valiosa de información para encontrar soluciones a los problemas de seguridad y salud. Este resultado se relaciona con el estudio de Gurung et al. (2021) señalan que la participación de los trabajadores es la responsabilidad para mantener un entorno laboral seguro, saludable y satisfactorio, promoviendo el uso adecuado de EPP para prevenir accidentes laborales y mejorar las condiciones de trabajo. También con refuerza Lancman et al. (2022) afirman que es fundamental para promover entornos laborales seguros y saludables, y para garantizar que las políticas y prácticas en materia de salud y seguridad reflejen las necesidades y experiencias reales de los trabajadores. Para Lissah et al. (2020); Nalugya et al. (2022); Tshivhase et al. (2022) señalan que la participación de los trabajadores es la colaboración en la adhesión a las normativas de seguridad, la utilización adecuada de equipos de protección personal y la comunicación de preocupaciones sobre riesgos laborales. También es el involucramiento activo en el cumplimiento de las medidas de seguridad y salud laboral, particularmente en relación con el uso de equipo de protección personal. De la misma manera Aasonaa (2023); Edwardson et al. (2022); Jung et al. (2020) indican que la participación de los trabajadores adopta un enfoque constructivo y optimista para prevenir accidentes. Se requiere que esté bien capacitado para prevenir accidentes y garantizar entornos saludables y seguros.

En cuanto a la normativa, los resultados demuestran que las normas son fundamentales en la gestión de seguridad y salud en el trabajo, ya que establecen los requisitos y principios que deben seguir los empleadores para asegurar la seguridad y salud de su personal. Este resultado se relaciona con Duarte et al. (2021) señalan que la normativa establece las obligaciones y responsabilidades de los empleadores y trabajadores en materia de prevención de riesgos laborales, así como las medidas y procedimientos que deben seguirse para garantizar un entorno laboral

seguro y saludable. Para Politis et al. (2023) afirman que establecen los requisitos y obligaciones que las organizaciones deben cumplir para garantizar entornos laborales seguros y saludables para sus trabajadores. De la misma forma Saad & Al-Naggar (2023); Akomah & Ramani (2023); Lu (2022) señalan que las normativas son las regulaciones, leyes y estándares establecidos por las autoridades competentes en correlación con la seguridad y salud en el trabajo; es la provisión de requisitos y supervisión de las autoridades para el desarrollo de entornos seguros y saludables para los trabajadores.

5. Conclusiones

El estudio resalta la importancia de la gestión de seguridad y salud en el trabajo en los gobiernos locales como un proceso integral dirigido a proteger el bienestar físico, mental y social de los trabajadores. Mediante la implementación de políticas, programas y procedimientos para garantizar un entorno laboral seguro y saludable en el trabajo. Por otro lado destaca la importancia de la participación activa de los trabajadores en la gestión de seguridad y salud en el trabajo en los gobiernos locales. Permite reconocer y controlar los peligros de manera más efectiva, lo que a su vez mejora la productividad. Además, se subraya que la participación de los trabajadores es fundamental para promover un entorno laboral seguro y saludable. También destaca la importancia de la normativa en la gestión de seguridad y salud en el trabajo en los gobiernos locales. Establece los requisitos y principios que deben seguir las empresas para garantizar la seguridad y salud de sus trabajadores. Además, se enfatiza que la normativa es una herramienta importante para garantizar el cumplimiento legal y la mejora continua de la seguridad y salud en el trabajo; estableciendo las obligaciones y responsabilidades de los empleadores y trabajadores en materia de prevención de riesgos laborales, así como las medidas y procedimientos que deben seguirse para garantizar un entorno laboral seguro y saludable

6. Referencias bibliográficas

- Aasonaa, D. N. (2023). Papel del equipo del proyecto de construcción en la gestión de la salud y la seguridad: un estudio de los proyectos de construcción en el municipio de Wa de Ghana. *Revista Internacional de Seguridad y Salud en el Trabajo*, 13(2), 214–222.
- Abegaz, S. B., Molla, K. A., & Ali, S. E. (2021). Practices and Challenges of Household Solid Waste Management in Woldia Town, Northeastern Ethiopia. *Journal of Health and Pollution*, 11(30), 1-12. Scopus.
- Abril Martínez, L. P. (2020). Safety and health at work management model for autonomous telework in Colombia. *SIGNOS*, 12(2), 95-110.
- Akomah, B. B., & Ramani, P. V. (2023). Local government institutions in Ghana: Core partners in health and safety performance in the construction industry. *Heliyon*, 9(9). Scopus.
- Alhazmi, R. A., Parker, R. D., & Wen, S. (2020). Standard Precautions Among Emergency Medical Services in Urban and Rural Areas. *WORKPLACE HEALTH & SAFETY*, 68(2), 73-80.
- Asplund, S., Åhlin, J., Åström, S., & Lindgren, B.-M. (2022). Experiences of work-related stress among highly stressed municipal employees in rural northern Sweden. *International Journal of Qualitative Studies on Health & Well-Being*, 17(1), 1-12.
- Bilodeau, J., Quesnel-Vallée, A., & Poder, T. (2023). Work stressors, work-family conflict, parents' depressive symptoms and perceived parental concern for their children's mental health during COVID-19 in Canada: A cross-sectional analysis. *BMC Public Health*, 23, 1-11.
- Bolisetty, P. K., Sharma, P., & Bhattacharya, S. (2023). Sustainable Health in the Era of Work from Anywhere. *Australasian Accounting Business & Finance Journal*, 17(1), 51-67.
- Campelo, A. M. R., Pereira, M. A. F., de Berredo, V. C. M., Santos, D. A. da S., da Silva, M. S., & Bergamo, V. de M. (2021). Health Conditions of the Prison Security Agent Related to Work Activities. *Revista De Pesquisa-Cuidado E Fundamental Online*, 13, 1148-1153.
- Claros, B., Chitturi, M., Bill, A., & Noyce, D. A. (2020). Roadway Safety Management in Small Municipalities. *Transportation Research Record*, 2674(3), 341-354.
- Dogbla, L., Gouvenelle, C., nueva, E. Thorin, F., Lesage, F.-X., Zak, M., Ugbolue, U. C., Charbotel, B., Baker, J. S., Pereira, B., nueva, E., Dutheil, F., & nueva, E. (2023). Occupational Risk Factors by Sectors: An Observational Study of 20,000 Workers. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 20(4).
- Duarte Matta, A. S., Barbosa Teixeira, L. H., & Alves de Sousa, A. I. (2021). Management of health actions of the State Health Departments: Analysis of their respective health regulations. *Vigilancia Sanitaria Em Debate-Sociedade Ciencia & Tecnologia*, 9(2), 28-36.

Edwardson, C. L., Biddle, S. J. H., Clemes, S. A., Davies, M. J., Dunstan, D. W., Eborall, H., Granat, M. H., Gray, L. J., Healy, G. N., Jaicim, N. B., Lawton, S., Maylor, B. D., Munir, F., Richardson, G., Yates, T., & Clarke-Cornwell, A. M. (2022). Effectiveness of an intervention for reducing sitting time and improving health in office workers: Three arm cluster randomised controlled trial. *The BMJ*. Scopus.

Eriksson, K. (2023). Organisational learning without fire? Risk analyses as a basis for developing crisis management capabilities. *SAFETY SCIENCE*, 163, 106144.

Evenson, K. R., LaJeunesse, S., Keefe, E., & Naumann, R. B. (2023). Mixed-methods approach to describing Vision Zero initiatives in United States' municipalities. *Accident Analysis And Prevention*, 184, 107012.

Fukunaga, H., Ogawa, T., Asano, T., & Ito, A. (2021). Radiation Exposure Dose Distribution of Workers Engaged in Decontamination and Related Work Following the Fukushima Nuclear Disaster. *Health Physics*, 120(3), 251-257.

Guillaume, M., nueva, E. a sitio externo E. enlace se abrirá en una ventana, & Loufrani-Fedida, S. (2023). Stakeholder engagement in inclusive employability management for employees whose health at work is impaired: Empirical evidence from a French public organisation. *Personnel Review*, 52(1), 121-144.

Gurung, P., Dahal, M., Baral, K., Pathak, A., & Khanal, S. (2021). Knowledge and Understanding of Personal Protective Equipment Use among Laborer Population of the Nepalese Workforce. *Journal Of Environmental And Public Health*, 2021, 7679185.

Hyeseon, C., Sooin, P., Kim, I., & Myungsun, K. (2023). Differences in the Effects of Work Environment on Health Problems and Satisfaction of Working Condition by Gender: The 6th Korean Working Conditions Survey. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 20(19).

Ito, N., Hiraoka, K., Kajiki, S., Kobayashi, Y., Uehara, M., Nakanishi, S., & Mori, K. (2020). Systems and actual practices of occupational safety and health risk management in the People's Republic of China. *Sangyo eiseigaku zasshi = Journal of occupational health*, 62(2), 72-82. Scopus.

Izquierdo, A. L. G., nueva, E. a sitio externo E. enlace se abrirá en una ventana, Castaño Pérez, A. M., & nueva, E. a sitio externo E. enlace se abrirá en una ventana. (2022). Work characteristics and occupational health: Validation and proposal of a shortened version of the Work Design Questionnaire. *Anales de Psicología*, 38(1), 149-162.

Jalil, M. F., & Ali, A. (2023). The influence of meaningful work on the mental health of SME employees in the COVID-19 era: Can coping strategies mediate the relationship? *BMC Public Health*, 23, 1-20.

Jung, S., Shin, Y. C., Oh, K.-S., Shin, D.-W., Kim, E. S., Lee, M. Y., Cho, S. J., & Jeon, S.-W. (2023). Perceived Control and Work-Related Stress Mediate the Effects of Grit on Depression among Employees. *Brain Sciences*, 13(1). Scopus.

Kashiwazaki, Y., Matsunaga, H., Orita, M., Taira, Y., Oishi, K., & Takamura, N. (2022). Occupational Difficulties of Disaster-Affected Local Government Employees in the Long-Term Recovery Phase after the Fukushima Nuclear Accident: A Cross-Sectional Study Using Modeling Analysis. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 19(7). Scopus.

Khaday, S., Kai-Way, L., nueva, E. a sitio externo E. enlace se abrirá en una ventana, & Dorloh, H. (2023). Factors Affecting Preventive Behaviors for Safety and Health at Work during the COVID-19 Pandemic among Thai Construction Workers. *Healthcare*, 11(3).

Kuye, J., Akinyemi, P. A., Olanrewaju, O., Emmanuel, O. N., & Olusola, F. (2022). Occupational Wellness and its Determinants among Cocoa Farmers in South-West Nigeria. *Texila International Journal of Public Health*, 10(1). Scopus.

Lancman, S., Bruni, M. T., Giannini, R., Sales, V. B., & Barros, J. de O. (2022). Working in health and safety at work: Reflections on the construction of an integrated policy. *Ciencia & Saude Coletiva*, 27(11), 4265-4276.

Leonhardsen, M., Nilsen, A. S., & Olsen, O. E. (2022). The process of integrating risk management: Usefulness, standardisation and adaptation. *INTERNATIONAL JOURNAL OF EMERGENCY MANAGEMENT*, 17(3-4), 255-273.

Lissah, S. Y., Ayanore, M. A., Krugu, J., & Ruiter, R. A. C. (2020). Psychosocial Risk, Work-Related Stress, and Job Satisfaction among Domestic Waste Collectors in the Ho Municipality of Ghana: A Phenomenological Study. *International Journal Of Environmental Research And Public Health*, 17(8), 2903.

Lombardi, M., Mauro, F., Berardi, D., & Galuppi, M. (2023). Occupational Road Safety Management: A Preliminary Insight for a Landfill Remediation Site. *BUILDINGS*, 13(5), 1238.

- Lu, J. L. (2022). State and Trends of Occupational Health and Safety in the Philippines. *Acta Medica Philippina*, 56(1), 59-72. Scopus.
- Nalugya, A., Kiguli, J., Wafula, S. T., Nuwematsiko, R., Mugambe, R. K., Oputan, P., Tigaiza, A., Isunju, J. B., & Ssekamatte, T. (2022). Knowledge, attitude and practices related to the use of personal protective equipment among welders in small-scale metal workshops in Nansana Municipality, Wakiso District, Uganda. *Health Psychology And Behavioral Medicine*, 10(1), 731-747.
- Nilsson, K. (2023). Sustainable Healthy Working Life for All Ages—Work Environment, Age Management and Employability. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 20(3).
- Nina, G., nueva, E. & Martin, H. H. (2021). Leaving and staying with the employer—Changes in work, health, and work ability among older workers. *International Archives of Occupational and Environmental Health*, 94(1), 85-93.
- Passaranon, K., Chaiear, N., Duangjumphol, N., Siviroj, P. (2023). Enterprise-Based Participatory Action Research in the Development of a Basic Occupational Health Service Model in Thailand. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 20(8).
- Prem, B., nueva, E., Franziska, B.-Z., Susanne, V.-M., Martin, H. H., Melanie, E., & nueva, E. (2021). The social and health implications of digital work intensification. Associations between exposure to information and communication technologies, health and work ability in different socio-economic strata. *International Archives of Occupational and Environmental Health*, 94(3), 377-390.
- Politis, P., Lepetsos, P., Jelastopulu, E., Megas, P., & Leotsinidis, M. (2023). Prevalence, Risk Factors, and Economical Cost of Work-Related Injuries Among Olive Workers in the Achaia Region, Greece. *Cureus Journal Of Medical Science*, 15(5), e39657.
- Putri, N. K., Melania, M. K. N., Fatmawati, S. M. Y., & Lim, Y. C. (2023). How does the work-life balance impact stress on primary healthcare workers during the COVID-19 pandemic? *BMC Health Services Research*, 23(1), 1-12.
- Ramírez-Vielma, R., Vaccari, P., Cova, F., Saldivia, S., Vielma-Aguilera, A., Grandón, P. (2023). Interventions to reduce the stigma of mental health at work: A narrative review. *Psicologia, Reflexão e Crítica*, 36(1), 14.
- Rohrbacher, M., & Hasselhorn, H. M. (2022). Social inequalities in early exit from employment in Germany: A causal mediation analysis on the role of work, health, and work ability. *Scandinavian Journal of Work, Environment & Health*, 48(7), 569-578.
- Rukuni, T. F., Maziriri, E. T., & Chuchu, T. (2020). Data on occupational health and safety strategies influencing the reduction of coronavirus in South Africa. *DATA IN BRIEF*, 32, 106300.
- Saad, M. A., & Al-Naggar, S. A. (2023). The Impact of Human Resources Maintenance on Enhancing Organizational Agility: An Applied Study on Secretariat of Northern Borders Region. *Marketing And Management Of Innovations*, 14(1), 75-86.
- Santana, W., Moreira, F., nueva, E., Maués, L. M., Nery, L. M., & Silva, J. (2023). Factors Affecting the Well-Being at Work and Risk Perception of Construction Workers: A Validated Interpretative Structural Modeling (VISM) Approach. *Buildings*, 13(12).
- Shi, G., & Liu, Z. (2023). Impact of family ostracism on employees' work and health: Work–family centrality as a moderator. *Social Behavior and Personality*, 51(10), 1-10.
- Soltes, V., Kubas, J., Velas, A., & Michalik, D. (2021). Occupational Safety of Municipal Police Officers: Assessing the Vulnerability and Riskiness of Police Officers' Work. *International Journal Of Environmental Research And Public Health*, 18(11), 5605.
- Thanapop, C., Jit-akson, S., Suwankhong, D., Rasdi, I., Chankong, W., & Thanapop, S. (2023). Work Ability, Work-Related Health, and Effort–Reward Imbalance: A Cross-Sectional Study among University Staff during the COVID-19 Pandemic in Thailand. *Social Sciences*, 12(4).
- Tshivhase, S. E., Mashau, N. S., Ngobeni, T., & Ramathuba, D. U. (2022). Occupational health and safety hazards among solid waste handlers at a selected municipality South Africa. *Health Sa Gesondheid*, 27, a1978.
- Vignola, E. F., Baron, S., Plasencia, E. A., Hussein, M., nueva, E., Cohen, N., & nueva, E. (2023). Workers' Health under Algorithmic Management: Emerging Findings and Urgent Research Questions. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 20(2).

Wongwarissara, P., Padchasuwan, N., & Laohasiriwong, W. (2020). Occupational Health and Safety Problems, Health Literacy, Mental Health and Quality of life among Public Work Division Workers in the Northeast of Thailand—A Cross-sectional Study. *Journal of Clinical & Diagnostic Research*, 14(11), 12-16.

Zhang, Y., Guo, J. C., & Liao, J. D. (2021). Construction and Research of Safety Management System for Machine Patrol Operation. *Mathematical Problems in Engineering*, 1-7.